

# Accompagner les nouveaux arrivants – Module 3 : Favoriser l'intégration socio-professionnelle des nouveaux arrivants

Mis à jour le 2 octobre 2024

## Conditions d'entrée et prérequis

Travailler dans le domaine de l'insertion socio-professionnelle

## Niveau d'entrée

Sans diplôme

## Niveau de sortie

Non certifiant

## Public visé

Professionnels de l'accompagnement  
Intervenants sociaux  
Coordinateurs pédagogiques  
CEP Opérateurs de bilan de compétences

## Rythme

Temps plein

## Durée en centre

2 jours

## Validation

- Attestation de fin de formation

## Certification

Oui

## Modalités d'évaluation

Quizz, bilan de satisfaction

## Possibilité de validation par blocs de compétences

Oui

## Entrée et sortie permanente

Non

## Objectifs professionnels

Les nouveaux arrivants sont parmi les publics accompagnés ceux qui connaissent les plus grandes difficultés sur le marché du travail. Les situations des personnes dépendent de leurs histoires individuelles, mais on peut citer comme entraves habituelles la barrière linguistique, la non-reconnaissance des acquis et des compétences, la discrimination et la difficulté d'accès aux réseaux sociaux, ainsi qu'un déclassement fréquent qui influe sur leur vulnérabilité.

Du côté des entreprises, les employeurs manquent de repères objectifs permettant d'attester la valeur d'un diplôme étranger ou d'une compétence acquise. Par quels outils ou pratiques novatrices, dans ces conditions, les intervenants socio-professionnels peuvent-ils favoriser au mieux l'intégration socio-professionnelle de leurs publics ?

## Objectifs généraux :

- Impliquer et engager les publics et les entreprises dans l'accompagnement et la recherche d'emploi
- Identifier des leviers à mobiliser, utiliser des outils objectivant les diverses expériences et compétences

## Objectifs pédagogiques :

- Revoir les définitions de base (statuts), avec un focus sur le droit au travail
- Circonscrire l'éco-système de l'emploi, favoriser l'implication des entreprises, rechercher une reconnaissance objective des compétences et expériences acquises
- Repérer les « écarts informationnels » entre les données reçues et perçues
- Aborder la question de l'égalité des chances et de l'accès au travail des femmes
- Repérer les freins spécifiques à l'emploi, rechercher des leviers
- Découvrir un outil de co-construction du projet professionnel
- Echanger sur des pratiques novatrices et connaître les dispositifs associant apprentissage du français et insertion professionnelle

## Contenu

Ce module vise à accompagner les intervenants socio-professionnels dans une intégration plus efficace des nouveaux arrivants, en impliquant davantage les entreprises et les publics dans la recherche d'emploi.

Des outils pour valoriser les compétences acquises et co-construire le projet professionnel seront présentés.

L'accent sera également mis sur la connaissance de l'offre de français professionnel ou tout autre dispositif favorisant l'entrée sur le marché de l'emploi (AGIR 67, entreprises éphémères, parrainage, certifications de 1<sup>er</sup>

# Accompagner les nouveaux arrivants – Module 3 : Favoriser l'intégration socio-professionnelle des nouveaux arrivants

niveau, VAE, AFEST, Elearning métier, etc).

## Modalités pédagogiques

- Méthode expositive, active, participative
- Organisation pédagogique en présentiel

## Profil des intervenants

Formateurs professionnels expérimentés

## Les plus

### Public visé :

Professionnels de l'insertion, de la formation pour adultes  
Intervenants sociaux  
Professionnels de l'orientation  
Professionnels des ressources humaines  
Chargés du reclassement

## Possibilité d'aménagement du parcours

Oui

## Durée

14 heures (2 jours)

## Délais et modalités d'accès

Inscription validée dès retour d'une convention signée

## Financements possibles

Plusieurs financements possibles : **Entreprise – OPCO – individuel**

Forfait groupe possible après étude de la demande.

## Poursuite de parcours

### Métiers visés :

- Conseiller en insertion
- Chargé d'accompagnement social ou professionnel
- Conseiller emploi
- Formateur en insertion
- Educateur chargé d'insertion
- Conseiller mobilité
- Accompagnateur socio-professionnel
- Intervenants sociaux
- Coordinateurs pédagogiques
- CEP
- Opérateurs de bilan de compétences

## Référent handicap

# Accompagner les nouveaux arrivants – Module 3 : Favoriser l'intégration socio-professionnelle des nouveaux arrivants

Nos référents handicap sont à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Référent handicap : Florent PETITDEMANGE - florent.petitdemange@gip-fcip-alsace.fr

## Réseau

- CAFOC de Strasbourg
- 2 rue Seyboth  
67000 Strasbourg
- cafoc@gip-fcip-alsace.fr
- 03 67 18 22 98
- [www.cafoc-alsace.fr](http://www.cafoc-alsace.fr)