

Conseiller appuyer les entreprises dans la conduite de projets d'AFEST

Mis à jour le 10 mars 2023

Conditions d'entrée et prérequis

- Posséder des connaissances en ingénierie de formation

Public visé

Salarié, entreprise

Rythme

Temps plein

Durée en centre

35 heures

Validation

- Certification Conseiller et appuyer les entreprises dans la conduite de projets d'AFEST – code RS 5481

Certification

Oui

Modalités d'évaluation

Quiz et production de documents

Possibilité de validation par blocs de compétences

Non

Entrée et sortie permanente

Non

Codes réglementaires

- Code NSF : 333
- Code ROME : K2111, K2101

Objectifs professionnels

- Développer des compétences en matière d'ingénierie de formation, d'accompagnement conduite de projets spécifiquement sur la modalité pédagogique Action de Formation en Situation de Travail (AFEST)
- Réaliser une note d'opportunité
- Rédiger une note de cadrage
- Formaliser un parcours AFEST individualisé et contextualisé aux besoins de l'entreprise
- Accompagner le suivi et la mise en œuvre
- Formaliser les résultats et impacts

Contenu

- **Composante 1 : Réalisation d'une note d'opportunité pour la mise en place d'une AFEST**
Repérage des besoins et enjeux de l'entreprise en matière de compétences stratégiques
Repérage des situations de travail propices à l'AFEST
Éléments d'une note d'opportunité
- **Composante 2 : Rédaction d'une note de cadrage pour mettre en œuvre une AFEST**
Définition des compétences et situations visées par l'AFEST
Définition des moyens nécessaires pour la mise en œuvre de l'AFEST
Éléments d'une note de cadrage du projet AFEST
- **Composante 3 : Formalisation d'un parcours AFEST individualisé et contextualisé aux besoins de l'entreprise**
Planification et structuration du parcours AFEST
Mise en œuvre d'un positionnement initial
Mise en œuvre de la multimodalité du parcours le cas échéant
Modalités de suivi et d'évaluation des apprentissages, traçabilité
- **Composante 4 : Accompagnement et suivi de la mise en œuvre d'une AFEST**
Suivi, contrôle et réalisation des étapes du parcours AFEST
Mise en place de séquences réflexives
Éléments administratifs liés à l'AFEST
- **Composante 5 : Formalisation des résultats et des impacts d'une AFEST**
Modalités, outils et méthodes d'évaluation de la démarche
Éléments de bilan global AFEST

Modalités pédagogiques

- Formation Ouverte et A Distance (FOAD)
100 % à distance (alternance de classes virtuelles et d'elearning)

Profil des intervenants

Formateurs spécialisés

Les plus

Taux de réussite : 100%

Délais et modalités d'accès

Conseiller appuyer les entreprises dans la conduite de projets d'AFEST

Inscription validée dès retour d'une convention signée au moins 2 semaines avant le démarrage de la session

Financements possibles

Plusieurs financements possibles : **CPF, Entreprise, OPCO, individuel...**

Poursuite de parcours

Débouchés : Occuper des fonctions en matière d'ingénierie de formation, d'accompagnement conduite de projets spécifiquement sur la modalité pédagogique Action de Formation en Situation de Travail (AFEST).

Référent handicap

Nos référents handicap sont à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation.

Réseau

- CAFOC de Strasbourg
- 2 rue Seyboth
67000 Strasbourg
- cafoc@gip-fcjp-alsace.fr
- 03 67 18 22 98
- www.cafoc-alsace.fr