



OFFRE D'EMPLOI

Chargé(e) de développement de l'apprentissage

1. Activités :

- Réaliser des opérations de prospection ciblée auprès des entreprises du secteur privé ou des établissements publics,
- Entretien et développer un réseau de partenaires
- Accompagner les entreprises dans la définition de leurs besoins en recrutement et dans la détermination des profils souhaités
- Accompagner les jeunes dans la recherche d'entreprises
- Accompagner les parties jusqu'à la signature des contrats
- Développer et participer aux actions de communication vers les jeunes et les entreprises
- Participation à l'évaluation du dispositif et à la démarche qualité

2. Compétences requises :

- Connaissance du système éducatif, des spécificités de l'apprentissage et de la réglementation applicable
- Connaissance du monde de l'entreprise et du secteur du BTP
- Autonomie, sens de l'écoute et de la communication
- Capacité de travail en réseau et en collaboration avec le CFA et les équipes des Unités de Formation Apprentissage
- Animation du territoire
- Rigueur dans le suivi des dossiers
- Maîtrise des techniques commerciales, de prospection et de négociation

3. Niveau requis / Rémunération :

- Niveau minimum licence exigé
- Barème de rémunération des personnels contractuels enseignants de catégorie A intervenant en apprentissage

N.B. : Poste pouvant être occupé par un personnel contractuel, titulaire, en position de détachement ou de mise à disposition.